

**COMUNA JOIȚA**

Calea București, nr.21, Comuna Joița, Județul Giurgiu, România

Cod fiscal: 5718320

Telefon / Fax: 0246/252.250

e-mail: primariajoița@yahoo.com

**Veniturile salariale pentru funcțiile din cadrul aparatului de specialitate al primarului,
precum și din cadrul serviciilor publice din subordinea Consiliului Local Joița, la data de 30.09.2026**
(conform prev. art. 33, alin. (1) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și compl.ulterioare)

Funcții de demnitate publică	Indemnizație					
Primar	14.580					
Viceprimar	11.550					
Funcții publice	Clasa	Nivel funcție	Nivel studii	Grad profesional	Gradație vechime	Salariul de bază brut stabilit cf. Legii nr.153/2017 și HCL Joița nr.50/31.10.2023
Secretar general al comunei	-	conducere	S	I	-	11.220
Inspector/consilier/consilier achiziții publice	I	executie	S	superior	5	10.150
Inspector/consilier/consilier achiziții publice	I	executie	S	superior	3	9.660
Inspector de protecție civilă	I	execuție	S	superior	2	9.200
Inspector/consilier	I	executie	S	principal	5	9.945
Inspector/consilier	I	executie	S	principal	3	9.465
Inspector/consilier	I	executie	S	principal	2	9.014
Inspector/consilier	I	executie	S	asistent	4	9.622
Inspector/consilier	I	executie	S	asistent	2	8.940
Inspector/consilier	I	executie	S	asistent	1	8.514
Inspector/consilier	I	executie	S	asistent	0	7.920
Referent	III	executie	M	superior	5	8.465
Funcții contractuale	Clasa	Nivel funcție	Nivel studii	Grad/Treapta prof.	Gradație vechime	Salariul de bază brut
Administrator public	-	conducere	S	-	-	11.175
Inspector de specialitate (arhivar)	-	executie	S	II	2	7.450
Ingrijitor	-	executie	G	-	-	4.325
Guard	-	executie	G	-	-	4.325
Asistent personal al pers.cu handicap grav	-	-	-	-	-	4.325

NOTE:

1. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv propriu beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% cf. art.15 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.
2. Funcționarii publici și personalul contractual beneficiază de un spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare în cuantum de până la 300 lei brut lunar, corespunzător timpului lucrat, potrivit prev. Cap.I, litera B, art.1 alin.(1) și Cap.II, litera I, art.1 alin. (1) din Anexa nr.VIII - Familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație” de la Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.
3. Personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de o majorare cu până la 40% a salariilor de bază, cf. art. 16 alin.(1) din Legea nr. 153/2017 și H.G. nr.234/2023, cu modificările și completările aduse de H.G. nr.1009/2025 și H.G. 357/2026.
4. Indemnizațiile lunare ale primarului și viceprimarului UAT Joița, jud.Giurgiu, care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență, se majorează cu până la 40%, în limita bugetului aprobat cu această destinație, cf. art.16 alin.(2) din Legea nr. 153/2017.
5. Personalul instituției nominalizat în cadrul comisiilor de concurs și al comisiilor de soluționare a contestațiilor, organizate conform art.VII alin.(12) din O.U.G.nr.121/2023 și art. 30 din H.G. nr.1336/2022, are dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe tară garantat în plată.
- 6.Potrivit art.18 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, personalul beneficiază de indemnizație de hrană în sumă de 347 lei, care se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, cu respectarea art. 25 din Legea nr. 153/2017, dacă salariile lunare nete sunt de până la 6.000 lei inclusiv.
7. Potrivit O.U.G. nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu H.G. nr.215/2009 pentru aprobarea Normelor metodologice privind acordarea tichetelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare și art. L.II, alin.(2) din Legea nr.141/2015, personalul instituției beneficiază de vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei, dacă salariile lunare nete sunt de până la 6.000 lei.

PRIMAR
PĂUN ALEXANDRU-AUREL

Inspector, grad profesional superior
ALEXANDRU Adriana